



BOAS FESTAS, TRABALHADOR!



Que este Natal seja repleto de felicidades, alegrias e confraternização entre os povos. Que o ano novo que se inicia possa trazer novas energias, forças renovadas e a fé de que tempos melhores estão chegando.

A equipe do Sintricombr agradece o apoio recebido durante todo o ano que passou, deseja a todos os trabalhadores e familiares que este seja um período de muita paz e tranqüilidade. E que no ano novo possamos continuar juntos, cada vez mais unidos em torno de um único objetivo: a realização de todos os nossos sonhos. Feliz Natal e próspero ano novo.

COMUNICADO

O Sintricombr informa a todos os associados e demais trabalhadores da construção civil e do mobiliário que encerra suas atividades em 2011 no dia 21 de dezembro. A partir desta data, o sindicato entra em férias e retorna às atividades no dia 11 de janeiro de 2012.

Durante o ano de 2011, mais de 600 obras foram vistoriadas pelos representantes do Sintricombr e do sindicato patronal (Sinduscon). O objetivo do trabalho, que já é realizado há alguns anos, é de levar informações aos trabalhadores sobre seus direitos, combater a falta de registro em carteira e orientar sobre segurança e saúde no ambiente de trabalho. Dados do Sintricombr mostram que mais de mil trabalhadores foram visitados neste período em seus locais de trabalhos. Os números apontam ainda que a ação fez com que cer-

ENTREGA DE MATERIAL ESCOLAR



A partir do dia 16 de janeiro, os associados ao Sintricombr já poderão retirar os kits com material escolar fornecidos pelo sindicato.

O benefício é estendido a todo associado e seus dependentes com até 16 anos de idade.

Para retirar o kit, basta comparecer no sindicato ou nas subseções (Canelinha e Vidal Ramos) e apresentar o comprovante de matrícula na escola ou boletim do ano anterior. Fazem parte do kit os principais itens que são pedidos nas listas escolares, como caneta, lápis, borracha, apontador, cadernos, entre outros.

MAIS DE 600 VISTORIAS EM 2011



ca de 750 empresas entrassem para a formalidade. As visitas serão intensificadas no ano de 2012. O trabalho é desenvolvido

atualmente pelo diretor do Sintricombr, Dari Mota Sutil, e pelo representante do Sinduscon, André Kormann Bodemuller.

EDITORIAL

Obrigado pelo apoio em 2011

Chegamos ao final de mais uma jornada. O ano de 2011 foi um tempo de muitas batalhas para o Sintricomb e sua categoria. Graças a Deus e ao esforço de todos, conseguimos vencer os desafios que se apresentaram em nosso caminho. O saldo é positivo, mas a luta deve continuar firme



no novo tempo que se inicia, pois certamente haveremos de enfrentar desafios maiores ainda. E, da mesma forma, não fugiremos deles.

E é essa força e união que faz com que o Sintricomb, ao final de cada ano, se mantenha como um sindicato forte e atuante. Não será diferente em 2012 e em todos os que se seguirem. Porque nossa missão é atender bem ao trabalhador da construção civil e do mobiliário. E pelo respaldo que temos recebido, estamos conseguindo cumprir esta missão. Este talvez seja o maior desafio de todos.

No mais, em nome da diretoria e de toda a equipe de colaboradores do sindicato, quero agradecer a você amigo trabalhador por ter estado conosco em mais uma jornada. O na reserva muitas e boas surpresas para todos nós, principalmente para você que apóia e confia em nosso trabalho. Boas festas, Feliz Natal e um ano novo cheio de felicidades. Até 2012.

Izaias Otaviano
presidente do Sintricomb

EXPEDIENTE

O Informativo do Sintricomb é uma publicação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Brusque e região.

Diretoria efetiva

Izaias Otaviano (presidente), Elizeu Schmitz (tesoureiro), Dari Mota Sutil (secretário-geral).

Diretoria suplente

Reinaldo Vanelli (1º secretário-geral), Almir Gallasini (2º secretário-geral), Augusto Hoefelmann (1º tesoureiro), Pedro Jair Simas (suplente), José Mário da Cruz (suplente), Maciel José de Brito (suplente), Pedro Machado Bonfim (suplente), Lírio Introvini Milani (suplente). Conselho Fiscal: Francisco Tomasi, Jair Hang, Elio Alves Pinheiro, Osni Borges de Lima (suplente), Claudinei de Souza (suplente), Plasio Dalsóquio (suplente). Representantes junto à Feticom: Izaias Otaviano, Augusto Hoefelmann (suplente), Elizeu Schmitz (suplente).

Jornalista responsável

Valdomiro da Motta - SC 03666 JP). Contato: imprensasintricomb@gmail.com ou 47 91919675.

DIREITO DO TRABALHADOR

AVISO PRÉVIO E LEI 12.506/2011 (BREVE INTERPRETAÇÃO)

Após 23 anos da Constituição de 1988, veio tarde e desajeitada a Lei que estabeleceu o direito do aviso prévio proporcional conforme inciso XXI do artigo 7º da Constituição Federal/88 que trata de direitos dos trabalhadores. Em breve síntese nos propomos analisar aspectos da aplicação das novas regras do aviso prévio conforme disposto na Lei 12506/13-10-2011.

Antes de prosseguir precisamos lembrar que uma lei entra em vigor, ela não gera efeitos sobre um fato anterior, que se ocorreu no passado, consoante o § 1º do artigo 6º, da Lei de Introdução ao Código Civil e inciso XXXVI do artigo 5º, da Constituição Federal. Assim, a nova regra, portanto, tem validade para os contratos a partir de seu advento, 13-10-2011, com rescisão ocorrida após a publicação da lei no Diário Oficial. Com as novas regras o prazo passa a ser proporcional aos anos trabalhados. Quem tem 1 ano de emprego mantém o prazo de 30 dias, mas, a cada ano a mais de contrato, serão acrescentados 3 dias. O prazo máximo de aviso prévio é de 90 dias, isso é para empregados que trabalhem por mais de 20 anos, o que é raro diante da grande rotatividade dos dias de hoje. Outro fato polêmico, quem pede a conta, vai precisar com o acréscimo? Em nossa singela análise entendemos que NÃO, diante de que a Constituição estabeleceu como sendo um direito do trabalhador o aviso prévio proporcional ao tempo trabalhando, não se tratando de um dever do empregado, onde as regras permanecem as mesmas, anteriores a Lei 12506/11, isso é aviso prévio de 30 dias. Pois para o empregado que pede demissão permaneceriam as regras já existentes. Enquanto não houver clareza sobre o tema, uma das maneiras de solucionar seria através de negociação coletiva das categorias, escrevendo regras mais objetivas na Convenção Coletiva, ou um termo aditivo. O assunto permanecerá duvidoso e muitos reflexos até que venham disposições legais mais precisas, inclusive aguardando posição dos Tribunais. Trabalhador, "fique ligado" sobre o assunto: jornais, revistas, rádios, TV e na própria internet. Antes de solicitar sua dispensa, busque informações no Sindicato de sua categoria. assessora jurídica SINTRICOMB)

Rosana Letzov/ OAB-Sc- 4986 - Brusque dez/2011. Fonte de pesquisas-Sites consultados: www.mte.gov.br - www.stf.jus.br - www.tst.gov.br - www4.planalto.gov.br/legislacao - <http://jus.com.br/revista/texto/20569/a-nova-lei-do-aviso-previo>

VOTORANTIM

TRABALHADORES TERÃO 7% DE REAJUSTE



A negociação salarial feita pelo Sintricom com a direção da empresa Votorantim S/A, em Vidal Ramos, assegurou reajuste salarial de 7% para a categoria.

Com isso, o piso salarial dos funcionários da mesma ficou definido em R\$ 810. O diretor do Sintricom, Elizeu Schmitz, disse que o ganho foi de 12% no reajuste dos pisos. Outro item importante também acordado foi o valor da cesta básica, que ficará em R\$ 160. As demais cláusulas foram mantidas.

AUXÍLIO

ELEIÇÕES TIVERAM APOIO DO SINTRICOMB

O Sintricom tem atuado de forma presente no apoio a ações organizadas por outras entidades sindicais.

No mês de novembro, a direção, na pessoa do presidente Izaias Otaviano, auxiliou no processo eleitoral das diretorias dos sindicatos dos trabalhadores na construção de Porto União (foto) e do Sindicato dos Servidores Públicos de São Bento do Sul, além do Sindicato dos Trabalhadores no Vestuário de Brusque, Sintrivest.



3º BAILE DO SINTRICOMB

O salão do Clube Santos Dumont, no bairro Santa Terezinha, ficou lotado na noite de 26 de novembro. No local aconteceu o terceiro Baile do Sintricom. O evento reuniu mais de 1,5 mil pessoas e teve a animação dos grupos Balanço do Tchê e Sorriso Lindo.



O baile serviu ainda para a entrega da premiação aos melhores do 12º Campeonato de Futebol, encerrado na tarde daquele dia.

O evento contou ainda com a presença do prefeito de Brusque, Paulo Eccel, a esposa, Elizabete Eccel, o vereador Valmir Ludvig, sua esposa, Ana Beatriz Aron Ludvig, e do assessor de gabinete Laureci Serpa Junior. Mais de 30 brindes foram sorteados ao público presente.



O presidente da Feticom, Altamiro Perdoná, e o diretor do Sintricom, Elizeu Schmitz, receberam placas do sindicato com homenagens pelos anos de dedicação ao sindicalismo.



ESPAÇO ODONTOLÓGICO

Equipe: Esvetilane A. Raitz Pessoa, Sônia Schindler, Larissa Caon Loeff e Daniele Tulio

Dicas de escovação de bebês a crianças de 12 anos

As férias estão chegando e sabemos muito bem o que vem com elas: muito sorriso em toda parte, mas também muita bala, sorvete... Enfim, muito doce. A cárie é a doença crônica infantil mais comum e por isso é muito importante ensinar as crianças desde cedo a manter uma boa saúde bucal, principalmente durante as férias e datas associadas ao consumo de doces, como é o caso do dia do Natal e da Páscoa.

As crianças passam por diferentes fases durante a infância, cada qual com necessidades específicas no que se refere à saúde

FASE DOS 2 AOS 4 ANOS

A partir dos dois anos, a criança deve usar pasta de dente com pouco flúor (600 ppm) para evitar as cáries durante o desenvolvimento dos dentes. Supervisione a escovação da criança até ela aprender a escovar corretamente. A responsabilidade sobre a escovação da criança até 6 anos é dos pais.

O recomendado é gastar dois minutos escovando os dentes, prestando bastante atenção naqueles que são os principais responsáveis pela mastigação e nos dentes de trás, que é onde as cáries começam a se formar.

Sabemos que a limpeza dos dentes aborrece as crianças, então deixamos aqui algumas idéias para tornar a tarefa um pouco mais divertida. Escove seus dentes ao mesmo tempo, para dar o exemplo. Assim seu filho vai aprender observando e imitando o que você faz. Cante ou coloque para tocar uma musiquinha que ele goste durante os dois minutos de duração da escovação. Ou então recite versinhos para distraí-lo.

Quando a criança já tem dois anos, os pais precisam começar a pensar muito no impacto dos hábitos de alimentação/nutrição não só sobre a saúde bucal e como sobre sua saúde de modo geral. Para criar bons hábitos, é preciso diminuir o consumo de bebidas doces, incentivar o abandono da mamadeira e do copinho com bico e oferecer sempre à criança comida saudável, tanto nas refeições principais quanto nas intermediárias.

FASE DE 0 A 24 MESES

Para evitar a formação de placa, que é uma massinha branca cheia de bactérias que se deposita nos dentes e provoca cárie, os pais devem começar a limpar regularmente a gengiva do bebê recém-nascido com um paninho úmido depois de todas as mamadas (no peito ou na mamadeira).

Quando aparece o primeiro dentinho, os pais devem escová-lo durante dois minutos duas vezes ao dia com uma escova de dentes infantil de cerdas bem macias e cabeça emborrachada.

FASE DOS 5 ANOS EM DIANTE

A partir dos 5 anos começam a nascer os dentes molares permanentes da criança e é importante o uso da escova e pasta de dente com flúor. Esta é a fase que chamamos de dentição mista, em que encontramos na baco dentes permanentes de leite.

Ressaltamos que mesmo que a partir desta fase seja responsabilidade da criança a escovação, a supervisão e cobrança ainda continua essencial para que a criança atinja a fase adulta com uma dentição bonita e saudável.

Além disto, visitas regulares ao dentista (de 6 em 6 meses) são bem vindas desde o aparecimento do primeiro dentinho do bebê. A equipe odontológica do Sintricomb está aberta a dúvidas e sugestões. Entre em contato conosco. Agende uma consulta gratuitamente no sindicato.

Nos vemos na próxima edição. Até lá.

FUTEBOL

Brusnova A fatura o título

A Brusnova A conquistou o título do 12 Campeonato de Futebol do Sintricomb. O time bateu na final a Brusnova B por 2 a 1, em partida realizada na tarde do dia 26 de novembro.

As duas equipes pertencem à mesma empresa. A rodada teve ainda o jogo festivo entre as equipes femininas da Rieg Pré-Moldados e do Sintricomb.

